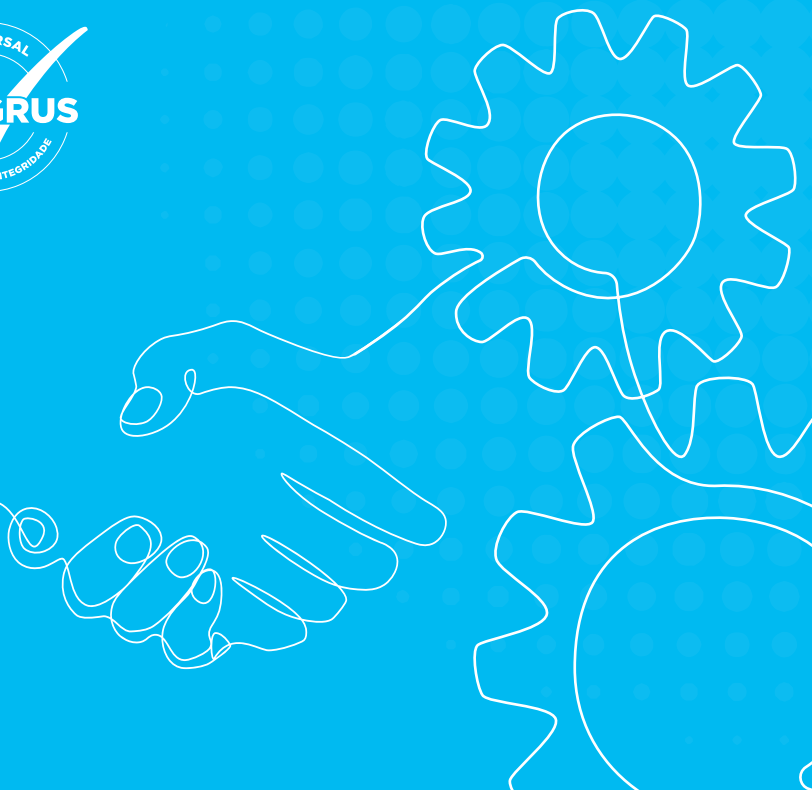


Código de **ÉTICA E CONDUTA**



SCHMERSAL
THE DNA OF SAFETY

Índice

| | |
|---|----|
| Palavra do Diretor | 01 |
| Nosso Propósito..... | 02 |
| Missão e Visão..... | 03 |
| Nossos Valores | 04 |
| Nossos Programas | 06 |
| O que é o nosso Código de Ética e Conduta | 08 |
| Pessoas..... | 10 |
| Privacidade de Dados Pessoais..... | 15 |
| Integridade com Todos os Públicos | 15 |
| Relacionamento Honesto com a Legislação | 16 |
| Relacionamento Honesto com terceiros | 17 |
| Conflito de Interesses | 20 |
| Pagamentos indevidos e Relacionamento com Governos..... | 21 |
| Brindes e Entretenimento | 22 |
| Marketing e Comunicação | 23 |
| Schmersal Online | 24 |
| Auditoria - Controle interno e externo..... | 25 |
| Reportando Preocupações | 26 |



Palavra do **Diretor**

A Schmersal, tem uma atuação corporativa pautada em valores éticos e morais. Esses mesmos valores regem as relações interpessoais na empresa. Ela é construída por pessoas e pelo relacionamento delas com o acionista, o poder público, a sociedade, os clientes, colaboradores, sindicatos, parceiros, fornecedores, prestadores de serviços, comunidades e concorrentes. Imagem positiva, boa reputação e marca admirada resultam da atuação e postura de cada colaborador.

Esses são os bens mais valiosos de uma empresa e devem ser conquistados diariamente, a partir da transparência, honestidade e responsabilidade com os compromissos assumidos.

Participe e cresça junto com a Schmersal.

Rogério Baldauf

Diretor Superintendente



Como você imagina o futuro?
Nós o imaginamos seguro.

Escaneie o QR Code ou acesse o link
e saiba como construí-lo com a gente.

https://www.youtube.com/watch?v=KREiDd_YN4E

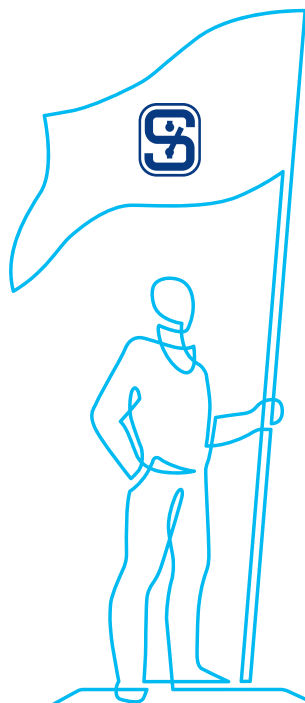
Nosso Propósito



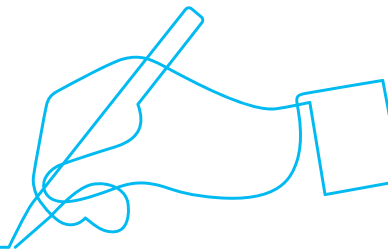
POR UM FUTURO
MAIS SEGURO

Por que existimos?

Nosso negócio vai além de desenvolver soluções seguras para a indústria. Temos o propósito de contribuir para um futuro mais seguro, deixando um legado de ética, responsabilidade social e sustentabilidade para as próximas gerações.



Nossa Missão e Visão



Missão

Fornecer aos nossos mercados globais e locais, soluções seguras, confiáveis e inovadoras, que garantam a proteção das pessoas e do processo produtivo. Desenvolver alianças sustentáveis e de longo prazo que beneficiem nossos clientes e o grupo Schmersal, aprimorando de forma contínua nossos processos por meio de tecnologia e experiência de mercado.



Visão

Trabalhamos para buscar reconhecimento como um líder global inovador em tecnologia de segurança, serviços de engenharia e em soluções, sempre alcançando o nível mais elevado de satisfação dos clientes.

Nossos Valores



1. Segurança em primeiro lugar

Melhoramos a vida das pessoas, contribuindo para um ambiente de trabalho mais seguro em qualquer área de negócio.



2. Valorizar as pessoas

Proporcionamos um local de trabalho seguro e tratamos todas as pessoas com respeito, sem nenhum tipo de discriminação. Encorajamos à justiça, empatia e confiança em todos os relacionamentos internos e externos ao Grupo Schmersal. Juntos, nós somos Schmersal.



3. Trabalhar como um time global

Nós conectamos, envolvemos e capacitamos os colaboradores em nível global. Promovemos o trabalho em equipe, a cooperação e um ambiente profissional que oferece desafios para auxiliar no desenvolvimento e no crescimento dos colaboradores na empresa.



4. Agir da forma correta

Somos responsáveis e agimos com integridade, honestidade, transparência e comprometimento, a fim de proteger a reputação das pessoas e do Grupo Schmersal como uma empresa familiar.

Nossos Valores



5. Cuidar do nosso planeta

Trabalhamos de forma ativa e sustentável para reduzir o impacto de nossa atividade no meio ambiente. Compromisso com as pessoas e com o planeta.



6. Buscar a excelência e ser orientado para soluções

Buscamos inovação e excelência em nós mesmos, nos nossos processos, produtos e serviços. Buscamos sempre entregar a melhor solução e o maior valor possível ao cliente.



7. Praticar nossa responsabilidade social

Construímos um ambiente de solidariedade e respeito, contribuindo com dedicação pessoal e investimentos para o desenvolvimento sustentável da sociedade.



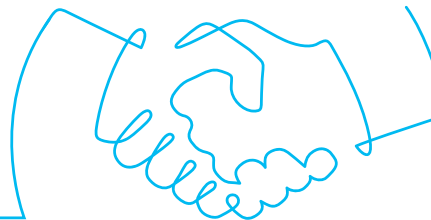
Quer saber mais sobre os nossos projetos e como aplicamos na prática cada um desses valores?

Aponte a câmera do seu celular para o QR Code ou acesse o link e confira!

Este endereço só pode ser acessado através da rede Schmersal, caso não esteja na empresa certifique-se que esteja logado na VPN.

<https://www.youtube.com/watch?v=lcXjYCGgKq&list=PLheH9IOMJ8knMabHhG8NnDp4B7EOTFZRd>

Nossos Programas



Agir de forma correta

Código de Conduta

O Código de Conduta da Schmersal, aqui descrito, reflete os padrões de comportamento adotados por nós e abrange todos, independentemente de cargo ou função.



Íntegros

O programa de integridade Schmersal, é um conjunto de ferramentas de gestão que envolve o desenvolvimento de processos internos de controle e prevenção de ações anticorrupção. Entre eles, estão nosso Código de Conduta e o canal de ouvidoria.

Este programa de integridade está sob a guarda da Compliance Officer, responsável pela aplicação e controle de documentos, orientações e tratamento de informações advindas da Ouvidoria e Fale Francamente.



Política de Redes Sociais

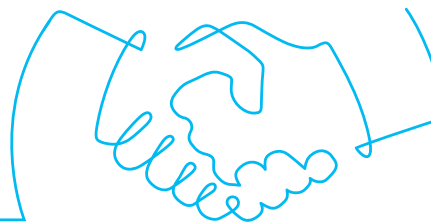
Usadas adequadamente, as redes sociais podem ajudar a melhorar as relações. Porém, se usadas de forma incorreta, oferecem riscos à sua imagem e da empresa. Por esse motivo, destacamos importantes dicas e procedimentos de ações e atitudes que a Schmersal entende estarem alinhadas ao seu Código de Conduta.



Solicite sua cartilha para a equipe de recursos humanos ou consulte a versão digital em nossa intranet: <http://intranet.schmersal.com.br>

Este endereço só pode ser acessado através da rede Schmersal, caso não esteja na empresa certifique-se que esteja logado ao VPN.

Nossos Programas

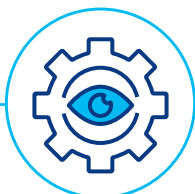


Agir de forma correta



Campanhas Contra Corrupção

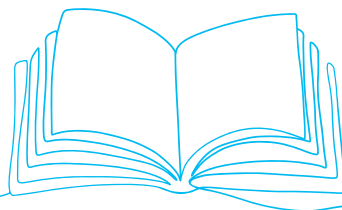
Apoiamos diversos projetos anticorrupção, tanto dentro da nossa empresa, quanto na sociedade. Como exemplo, apoiamos o projeto para aperfeiçoar o sistema jurídico, as 10 medidas anticorrupção do Ministério Público Federal, entre outras.



Filiação Ethos

A Schmersal participa do grupo de trabalho de integridade, que atua em frentes como o aprimoramento da regulamentação da Lei Anticorrupção e dos acordos de leniência; o novo marco regulatório sobre transparência e governança em empresas estatais e mistas; a prevenção, controle e redução de riscos de corrupção nos negócios, entre outras ações.

O que é o nosso **Código de Ética e Conduta**



Entenda as Competências Essenciais Schmersal



1) Autonomia

Aqui na Schmersal, você possui autonomia para tomar iniciativas e decisões, assumindo a responsabilidade sobre seus próprios atos, assim como tem a liberdade para sugerir melhorias, compartilhar sua opinião através dos nossos canais e sempre alinhar com seu líder os avanços necessários para o seu dia a dia.



2) Trabalho em equipe

Reconhecemos as qualidades individuais de nossos colaboradores, mas estamos certos de que o trabalho em equipe é a única forma de obter resultados excepcionais. O sucesso obtido pelas equipes é mérito de todos que contribuem com esforço e dedicação. Aqui, as pessoas estão em primeiro lugar!

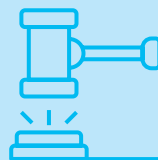


3) Foco no cliente

O cliente é o princípio, o meio e o fim de todos os processos da Schmersal. É importante que você esteja atento para proporcionar a ele a melhor experiência de compra ou de relacionamento com a Schmersal. Sempre buscamos superar suas expectativas!

Tomando Decisões Certas

Quando você estiver em meio a um processo de tomada de decisão, faça as reflexões abaixo:



1

Atende à
legislação?



2

Atende ao
propósito, visão,
missão e valores
da empresa?



**RESPOSTA
NEGATIVA**

Não faça. Pense: teria
orgulho se as pessoas
soubessem da atitude
que tomou?



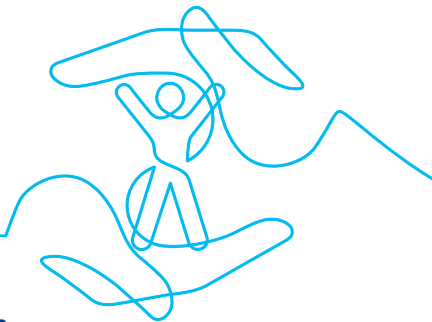
DÚVIDAS?

Questione



Em caso de dúvidas,
consulte seu líder
ou acione o nosso
departamento
de Compliance.

Pessoas



LEMBRE-SE: nossos valores precisam estar alinhados à nossa relação e comportamento com as pessoas.



SEJA CORDIAL E GENTIL:

trate as pessoas como você deseja ser tratado.



SAIBA OUVIR:

acolha e respeite opiniões diferentes das suas com relação ao trabalho e promova a interação constante com os(a) parceiros(a) de trabalho.



AJUDE:

compartilhe informações e conhecimento com todos que te procurarem em busca de colaboração para cumprir tarefas da melhor maneira.



NÃO SE APROPRIE

de ideias e realizações de colegas.



ESTEJA ABERTO AO DIÁLOGO:

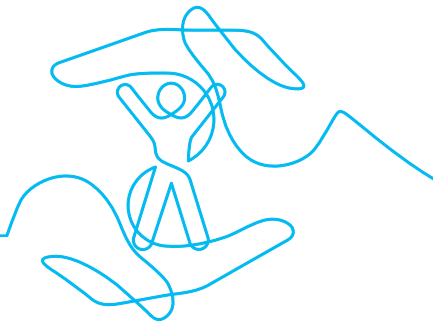
respeite outras ideias e pontos de vista.



NÃO APRESENTE

ideias, opiniões e preferências pessoais como se fossem da organização ou dos seus administradores.

Pessoas



Agir com integridade, humanidade e honestidade, acima de tudo e em todas as situações.



NÃO OCULTE ERROS:

eles são excelentes oportunidades de melhoria.



USE SEMPRE O BOM SENSO

e a polidez nos relacionamentos para resolver situações difíceis.



RESPEITE E VALORIZE

a diversidade e os direitos humanos.



PARTICIPE COM PONTUALIDADE

e dedicação em todos os compromissos assumidos, inclusive nos treinamentos oferecidos.



CUMPRE E RESPEITE

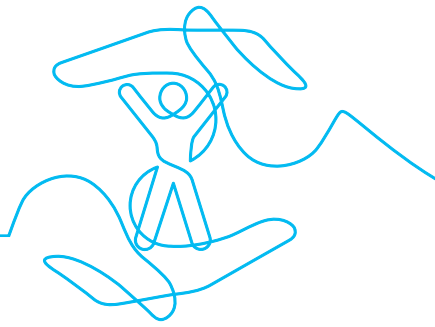
as normas, procedimentos e regulamentos internos da empresa, além das normas de segurança. Nunca coloque a si próprio ou terceiros em situação de risco.



NÃO FAÇA PROPAGANDA

política ou comercial, assim como pregações religiosas, nas dependências da empresa.

Pessoas



Preconceito e Discriminação

Estamos comprometidos em proporcionar um ambiente de trabalho não discriminatório e equitativo, tratando colaboradores, parceiros e clientes de forma justa.

Nosso objetivo é fornecer oportunidades iguais a todos os candidatos e colaboradores. Nenhum tipo de preconceito será tolerado, inclusive na contratação, remuneração e treinamentos.

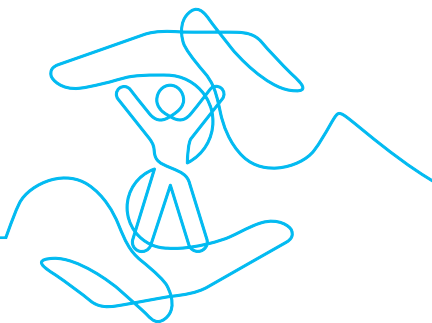
Dirija-se a todos com respeito e promova um ambiente de trabalho acolhedor.

Nenhum tipo de humilhação, intimidação e hostilidade será tolerado, seja com base em raça, classe social, nacionalidade, religião, idade, aposentadoria, invalidez, sexo, estado civil, orientação sexual, condição de saúde, gravidez, filiação a sindicato, filiação política ou outras características protegidas por lei.



Conheça e faça parte do nosso Comitê de Diversidade. Procure área de Pessoas e Cultura (P&C) e saiba mais.

Pessoas



Direitos Humanos e condições de trabalho – Schmersal

DIREITOS HUMANOS

A **Schmersal** cuida para que toda a empresa respeite as leis em todas as suas operações, incluindo o respeito à **Declaração Universal dos Direitos Humanos** como princípio básico e elementar. Trabalho infantil, trabalho forçado ou compulsório e toda e qualquer forma de escravidão e tráfico de pessoas são condenados pela **Schmersal**, tanto internamente, na obediência da legislação vigente e implementação de mecanismos favoráveis a dignidade e qualidade de vida de seus funcionários, quanto à expectativa de atendimento aos mesmos princípios por meio de seus parceiros comerciais, estabelecendo em documentos próprios o dever de guarda e obediência destes princípios.

Os colaboradores são incentivados a denunciar todo e qualquer indício de violação aos **Direitos Humanos** no ambiente de trabalho, para que assim sejam interrompidas e evitadas qualquer espécie de conduta neste sentido.

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

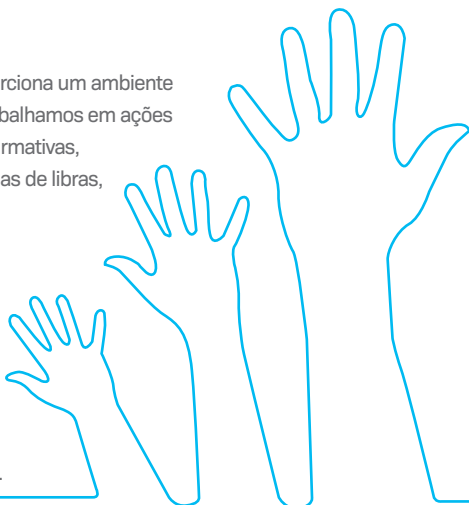
Na Schmersal, todas as pessoas são tratadas de forma igual, independente de raça, credo ou gênero.

Entendemos que uma empresa diversa e inclusiva proporciona um ambiente de trabalho mais saudável e feliz para todos. Por isso, trabalhamos em ações internas e externas para reforçar o tema, como: vagas afirmativas, rodas de conversas com a liderança e colaboradores, aulas de libras, apoio psicológico etc.

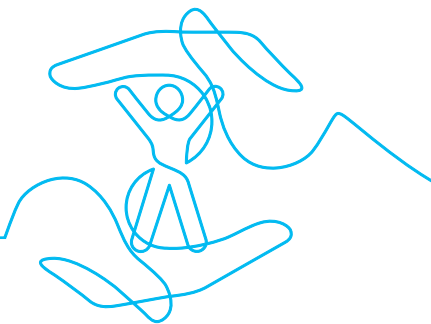
SALÁRIOS E BENEFÍCIOS

A **Schmersal** oferece salários em conformidade com a **Convenção Coletiva do Trabalho da Classe** e pautado em pesquisas de mercado.

Os benefícios oferecidos são para garantir ao colaborador o melhor suporte nas necessidades básicas, assim como segurança física e emocional.



Pessoas



JORNADA DE TRABALHO

Todos os colaboradores cumprem jornada semanal de 42,5 horas, para promover o equilíbrio entre a vida pessoal e profissional. A empresa adotou o horário flexível e com possibilidade de atuação híbrida. Ademais, a **Schmersal** promove anualmente uma pesquisa de clima com todos os colaboradores a fim de identificar melhorias no ambiente de trabalho.

REPÚDIO A QUALQUER TIPO DE ASSÉDIO

A **Schmersal** se compromete a oferecer aos seus colaboradores, fornecedores e clientes um ambiente seguro e acolhedor, que reflitam seus princípios como organização. Com isso, repudiamos qualquer tipo de assédio moral ou sexual e proporcionamos canais de denúncia adequados, contando com investigações internas e medidas disciplinares, a fim de garantir o sigilo e o efetivo tratamento de informações e denúncias.

LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO E NEGOCIAÇÃO COLETIVA

A **Schmersal** mantém boa relação com o **Sindicato da Classe** e todos os colaboradores têm liberdade para se associarem ou não a este.

Privacidade de Dados Pessoais



RESPEITE A PRIVACIDADE

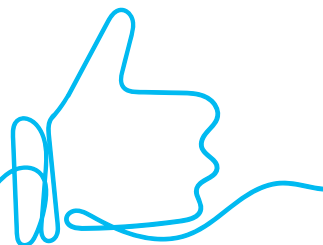
de dados e preserve informações confidenciais e estratégicas da empresa. Somente use e solicite informações pessoais conforme necessidade.



PROTEJA TAIS INFORMAÇÕES

e apenas faça uso profissional delas.

Integridade com Todos os Públicos



ASSUMA ATITUDE

profissional, ética, honesta, positiva e comprometida com os mais diversos públicos que se relacionam com a empresa.



PREZE

pela propriedade intelectual de terceiros.



Conheça as políticas de proteção de dados, o programa de adequação à lei geral de proteção de dados (LGPD) e diretrizes do Compliance através do link: <https://integra.schmersal.com.br/softexpert/workspace?page=search,-1.lgpd>



Este endereço só pode ser acessado através da rede Schmersal, caso não esteja na empresa certifique-se que esteja logado ao VPN.

Relacionamento Honesto

com a legislação



A Schmersal respeita a legislação vigente e incentiva seus colaboradores, fornecedores e clientes a obedecerem as Leis, sanções econômicas e regulamentos de controle de exportação.



OBSERVE TUDO

Observe todas as diretrizes para importação e exportação de bens, serviços e informações;



VERIFIQUE

Na tomada de decisões sobre importação ou exportação, verifique se essa decisão está sujeita ao controle de exportações;



JAMAIS VIOLE

Não realize ou auxilie alguém a realizar violações às sanções econômicas ou leis que regulamentam o controle de exportação;



TIRE AS DÚVIDAS

Em caso de dúvidas, busque orientações com o departamento de Exportação.

Relacionamento Honesto

com terceiros



Clientes

- Ouça e considere críticas, sugestões e dúvidas. Responda sempre com profissionalismo e agilidade;
- Respeite a liberdade de escolha;
- Não viole a legislação concorrencial entrando em contato com a empresa concorrente;
- Pautar o relacionamento com os clientes pela honestidade e idoneidade;
- Retrate, por todos os meios de comunicação, informações corretas e precisas sobre os produtos e serviços oferecidos.

Relacionamento Honesto

com terceiros



Fornecedores

- Compartilhe nossos valores, promova o desenvolvimento sustentável e o trabalho digno em um ambiente seguro;
- Adote critérios éticos e transparentes de seleção, negociação e contratação, de acordo com as normas internas;
- Trate com respeito, justiça e honestidade todos os fornecedores, sem privilégios ou discriminação de qualquer natureza;
- Estabeleça parcerias de negócio apenas com fornecedores que estejam de acordo com nosso código de conduta e valores;
- Leve em consideração a integridade a título de desempate para contratação.

Para mais informações, basta consultar nosso Código de Conduta de Fornecedores.

Relacionamento Honesto com terceiros



Concorrentes

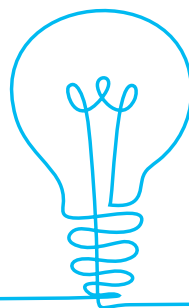
- Respeite todos os participantes da nossa esfera profissional, incluindo a concorrência;
- Trate a todos do mesmo modo que deseja que nos tratem, sempre mantendo uma postura ética;
- Não compartilhe qualquer tipo de informação confidencial, pois pode nos conduzir a aparente divisão territorial ou outros tipos de manipulações e distorções do mercado.



Acionistas

- Preserve o patrimônio da empresa, em especial sua imagem e reputação. Não utilize os recursos para fins particulares;
- Apresente relatórios gerenciais e demonstrações financeiras com números e caracterização contábil de itens que retratem fielmente a realidade;
- Cumpra as leis, normas e regulamentos do país em que atua, respeitando todas as instâncias do direito (civil, comercial, administrativo, ambiental, trabalhista e tributário).

Conflito de Interesses



Situação em que utilizamos da influência ou agimos com o intuito de beneficiar interesses particulares ou que são contrários ao interesse da empresa, independentemente de causar ou não danos.

São conflitos de interesses:



EXERCER ATIVIDADES EM/OU PARA OUTRAS ORGANIZAÇÕES

que conflitem, em qualquer sentido, com as atividades da empresa;



FAVORECER PARENTES OU AMIGOS

em desacordo com as políticas da empresa;



EXERCER ATIVIDADES NÃO RELACIONADAS

com a empresa em seu horário de trabalho;



EXERCER ATIVIDADES QUE PREJUDIQUEM

o seu trabalho na empresa;



REALIZAR A COMERCIALIZAÇÃO DE OUTROS PRODUTOS DENTRO DA EMPRESA

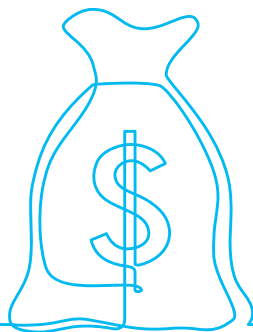
é proibido em qualquer âmbito, mesmo que sejam para colegas mais próximos.



Se você presenciar uma situação dessas, comunique.

Esses canais estão disponíveis na pág. 21 deste arquivo.

Pagamentos Indevidos e Relacionamento com Governos



NÃO PRATIQUE ATOS DE CORRUPÇÃO

e não atenda solicitações ilícitas (propina) de agentes públicos com o intuito de beneficiar a empresa;



NÃO CONTRATE

ex-funcionário público ou funcionário público sem se atentar as normas internas.

**Para mais informações, consultar
as Políticas de Poder Público
e as Políticas Anticorrupção.**



ouvidoria@schmersal.com.br

Brindes e Entretenimento



NÃO ACEITE,

obtenha, financie, custeie, conceda, pague, prometa, patrocine ou autorize, direta ou indiretamente, nenhum benefício em favor próprio ou de quem quer que seja, que possa representar relacionamento impróprio.



NÃO ACEITE DINHEIRO, PRESENTES OU VANTAGEM,

material ou não, em favor próprio ou de terceiros. Exceção feita a brindes promocionais, sem valor comercial significativo (valor máximo de referência R\$ 100,00).



NÃO RECEBA PROPINAS

e não se envolva ou tolere atos de corrupção.



NÃO CONCEDA BENEFÍCIOS

de nenhum tipo que pressuponha uma contrapartida, tais como:

- Dinheiro;
- Benefícios de qualquer tipo que sejam proibidos por lei;
- Benefícios de qualquer natureza (sexual ou semelhante);
- Benefícios de qualquer tipo a funcionários públicos ou com cargos efetivos;
- Patrocínios, pagamento de eventos, brindes ou presentes que não sejam ações oficiais ou brindes institucionais da empresa.

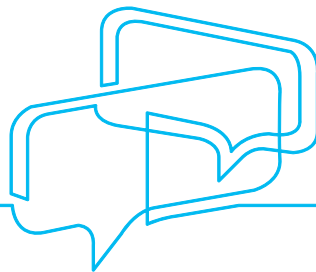
Recebeu um presente ou entretenimento inapropriado?

A) Mostre apreço pela atitude da pessoa/empresa que fez a oferta, explique a política da empresa e, diplomaticamente, decline o presente ou informe que não se sente confortável com isso.

B) Converse com seu Gestor sobre a melhor ação a ser tomada.

Recebeu objeto que simbolize homenagem ou premiação à empresa? Entregue ao P&C.

Marketing e Comunicação



Caso você tenha a intenção de realizar alguma publicação ou propaganda relacionada à marca e seus produtos, salientamos que você precisa enviar este conteúdo para aprovação do departamento de Marketing e do setor que possui relação com a divulgação, com o objetivo de garantir o alinhamento com os valores da empresa, além do respeito às normas legais.



Fale com o Marketing

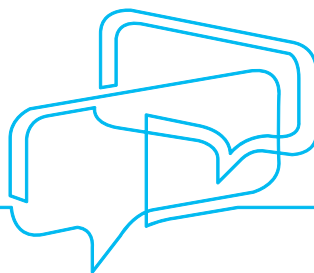
Você pode enviar suas dúvidas, sugestões e comentários através dos canais disponíveis abaixo. A equipe de marketing está de portas abertas para receber sugestões e ideias para melhorar os canais de comunicação da empresa.

Fale com o marketing



marketing@schmersal.com.br

Schmersal Online



VOCÊ JÁ POSSUI UM PERFIL NAS PRINCIPAIS REDES SOCIAIS? ENTÃO, TEMOS UM CONVITE ESPECIAL PARA VOCÊ.

Siga os perfis da Schmersal e acompanhe nossas publicações e novidades.

A sua participação é muito importante, não deixe de visitar as nossas páginas toda semana, curtir e comentar em todas as publicações.

Abaixo você encontra um link que te leva diretamente para cada um dos perfis. Selecione a opção seguir e não esqueça de ativar os sininhos para receber uma notificação sempre que tiver uma novidade.



WEBSITE

 www.schmersal.com.br



FACEBOOK

 /SchmersalBrasil



LINKEDIN

 /SchmersalBrasil

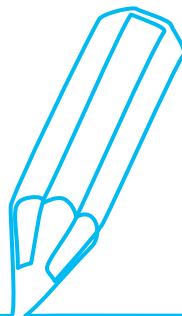


YOUTUBE

 /SchmersalBrasil

Auditoria

Controle externo e interno



INFORME E ENTREGUE

documentos quando solicitados pela auditoria externa, interna e/ou pela fiscalização dos órgãos públicos.



OBTENHA AUTORIZAÇÃO

dos superiores no caso de informação restrita e sigilosa.



REGISTRE COM EXATIDÃO

todas as transações na empresa, de forma completa, precisa e confiável e devidamente documentada.



Em caso de dúvida, basta entrar em contato com nosso departamento de Qualidade pelo e-mail: qualidade@schmersal.com.br



Acesse o e-mail do departamento de auditoria pelo QR Code.

Reportando Preocupações



É muito importante conhecermos suas dúvidas e ouvir suas sugestões de melhoria. Por isso, disponibilizamos diversos canais para que você possa enviar suas contribuições da forma que se sentir mais confortável.

FALE FRANCAMENTE

Este canal é aberto e você tem a possibilidade de enviar suas sugestões e comentários, através da nossa intranet ou de forma física nas caixas de sugestões espalhadas pela empresa.



Intranet

Quando você formaliza sua opinião, temos a oportunidade de entendê-la e verificar a possibilidade e viabilidade para encontrar a melhor alternativa. Por isso, sempre que quiser, compartilhe com a gente.

<http://intranet.schmersal.com.br/>

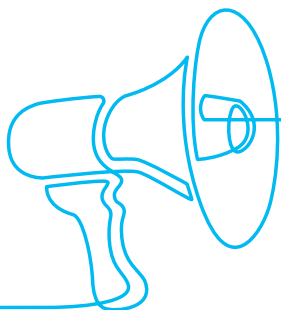
Este endereço só pode ser acessado através da rede Schmersal, caso não esteja na empresa certifique-se que esteja logado ao VPN.



Caixa de Sugestões

(em papel, localizada na empresa)

Reportando Preocupações



CANAL FORMAL DE DENÚNCIA

Caso você presencie uma situação, atitude ou conduta que viole as regras deste código e os valores da empresa, informe-nos por meio dos nossos canais de denúncia disponíveis abaixo:



Ouidoria Site

<http://ouvidoria.schmersal.com.br>



Ouidoria E-mail

ouvidoria@schmersal.com.br

Fique tranquilo, em todos os canais o anonimato será respeitado e as informações serão tratadas com sigilo absoluto. Você não precisa se identificar!



O descumprimento deste Código de Conduta, implicará na aplicação das medidas disciplinares cabíveis, de acordo com procedimento interno (Medidas Disciplinares).

Consulte através do site: <https://integra.schmersal.com.br/softexpert>

Este endereço só pode ser acessado através da rede Schmersal, caso não esteja na empresa certifique-se que esteja logado ao VPN.

Edição III - Criação: Out/2020 | Última atualização: fevereiro/2023



POR UM FUTURO
MAIS SEGURO



@schmersalbrasil



SCHMERSAL
THE DNA OF SAFETY